

HRM uitdagingen voor de komende jaren

Als organisatie kan je niet meer om het thema werkgeluk heen. Mensen die gelukkig zijn in hun werk zijn gezonder, creatiever, innovatiever en meer bevoegen dan hun minder gelukkig collega's. Gelukkige medewerkers dragen bij aan een hogere arbeidsproductiviteit en een grotere klanttevredenheid. Met betere (bedrijfs)resultaten tot gevolg. De essentie zit van binnen, in jezelf, in datgene wat je intrinsiek motiveert. Dat is het vertrekpunt om ambities waar te maken en te investeren in je medewerkers en hun werkgeluk.

Herken je onderstaande HRM uitdagingen voor de komende jaren in je organisatie?

- De ervaren werkdruk bij medewerkers neemt toe. Wist je dat 65% van het ziekteverzuim komt door psychische klachten?
- Hoe houden we de motivatie, frisheid en gedrevenheid van 50+ op peil? (vergrijzing)
- Lukt het om nieuwe instromers (millenials, generatie-Y) te binden, boeien en vast te houden? Hoe hoog is het verloop? En heb je over 5 jaar nog de juiste mensen?
- Talent ontwikkelen (in een overwegend grijze organisatie) en continu gedrag veranderen om klaar te zijn voor de toekomst.
- Generatiemanagement en samenwerken. Voor het eerst zijn er 4 generaties die samen werken op de werkvloer.
- Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid medewerkers. Van levensstijl naar vitaliteit op werkvloer.
- De verzuimkosten laag houden en anticiperen op burn-out signalen van je medewerkers.
- Een goede balans tussen werk en privé, passend bij de persoonlijke levensstijl is een vereiste. Meebouwen aan een betere wereld.
- Werken heeft een belangrijke invloed op de gelukservaring van mensen.

MC2 is op zoek naar samenwerking met organisaties die willen investeren in het menselijk kapitaal en werkgeluk van hun organisatie. Samen bouwen aan leerprogramma's en maatwerk trainingen die specifiek zijn afgestemd op je organisatievraagstuk. Doe je mee?

Samen resultaten boeken en het verschil maken!